

OTEVŘENÝ, TRANSPARENTNÍ A PODLOŽENÝ NÁBOR A VÝBĚR VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ FST

OTM-R CHECKLIST

AKTUÁLNÍ STAV 2021

<i>OTM-R checklist for organisations</i>					
	Otevřený	Transparentní	Podložený	Odpověď: Ano plně (++) Ano převážně (+/-) Ano částečně (-/+) Ne (--)	Doporučené indikátory (nebo způsob měření)
OTM-R systém					
1. Publikovali jsme online naši politiku OTM-R (v národním jazyce a v angličtině)?	x	x	x	2021: ++ 2018: --	2021: V září 2020 byla vydána OTM-R politika, která definuje zásady přijímání zaměstnanců na ZČU viz Důležité dokumenty (zcu.cz) ; 2018: OTM-R policy zatím neexistuje, bude vytvořena a zveřejněna na webu ZČU Indikátor: vytvořena OTM-R policy
2. Máme interní návod stanovující podrobně jednoznačné OTM-R postupy pro všechny typy pracovních pozic?	x	x	x	2021: ++ 2018: --	2021: <ul style="list-style-type: none"> směrnice č. 4R/2021 Pravidla pro nábor specialistů v oblasti vědy, výzkumu a vývoje viz Vnitřní předpisy ZČU; vnitřní předpis ZČU - Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků viz Důležité dokumenty (zcu.cz); 2018: Interní průvodce zatím neexistuje. Do budoucna bude většinu funkcí interního průvodce plnit aktualizovaný Řád výběrového řízení. Indikátor: aktualizovaný Řád výběrového řízení
3. Je každý, kdo je zapojen do procesu náboru a výběru, dostatečně proškolen v oblasti OTM-R?	x	x	x	2021: +/-	2021: <ul style="list-style-type: none"> členové výběrových komisí jsou průběžně proškolení kurz: „Správný průběh výběrového řízení“ viz CŽV Celoživotní vzdělávání na ZČU. (zcu.cz);



				2018: -/+	<ul style="list-style-type: none"> pravidelně probíhají školení zaměřená na odhalování neetického chování (prezenční forma, forma e-learningu) CŽV Celoživotní vzdělávání na ZČU. (zcu.cz); <p>2018: V současnosti se předpokládá se spíše znalost a schopnost na základě zkušenosti</p> <p>Indikátor: Tréninkový program</p>
4. Používáme (dostatečně) e-nástroje pro nábor?	x	x		2021: +/- 2018: --	<p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> centrální podpora pro přijímání zahraničních pracovníků byla vyřešena založením speciálního pracoviště „Oddělení zahraniční zaměstnanci“; nově zveřejňovány na portále Euraxess informace o volných pozicích na ZČU prostřednictvím jednotné šablony, která je k dispozici jednotlivým součástí ZČU; <p>2018: Kromě zveřejňování na webu ZČU a případně Euraxess nejsou v současnosti používány e-recruitment tools.</p>
5. Máme zaveden systém kontroly kvality pro OTM-R?	x	x	x	2021: -/+ 2018: -/+	<p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> v září 2020 byla vydána OTM-R politika viz Důležité dokumenty (zcu.cz); postupy kontroly kvality zaměřené přímo na OTM-R politiku nejsou dosud nezavedeny; <p>2018: Nábor a výběr je zařazen mezi procesy v rámci procesního řízení a platí pro něj běžné postupy archivace. Nábor a výběr je jednou z hodnocených oblastí v rámci Interního hodnocení kvality, ale průběžné postupy kontroly kvality zaměřené přímo na OTM-R nejsou uplatňovány.</p>
6. Povzbuzuje naše současná OTM-R politika externí kandidáty k účasti ve výběrových řízeních?	x	x	x	2021: +/-	<p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> v září 2020 byla vydána OTM-R politika viz Důležité dokumenty (zcu.cz); měření počtu externích kandidátů ve výběrových řízeních bude průběžně sledováno a vyhodnocováno;



				2018: -/+	<p>2018: Volná místa jsou zveřejňována, žádná zvláštní podpora nad tuto mez však neexistuje.</p> <p>Indikátor: Trend podílu uchazečů mimo ZČU – měření bude zavedeno</p>
7. Je naše současná OTM-R politika sladěná s politikami pro přilákání výzkumníků ze zahraničí?	x	x	x	2021: +/- 2018: -/+	<p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> centrální podpora pro přijímání zahraničních pracovníků byla vyřešena založením speciálního pracoviště „Oddělení zahraniční zaměstnanci“; nově zveřejňovány na portále Euraxess informace o volných pozicích na ZČU prostřednictvím jednotné šablony, která je k dispozici jednotlivým součástem ZČU; měření počtu kandidátů ze zahraničí ve výběrových řízeních bude průběžně sledováno a vyhodnocováno; <p>2018: Nábor zahraničních odborníků v rámci internacionalizace je podporován, OTM-R policy však zatím neexistuje.</p> <p>Indikátor: Trend in the share of applicants from abroad – měření bude zavedeno</p>
8. Je naše současná OTM-R politika sladěná s politikami pro přilákání nedostatečně zastoupených skupin?	x	x	x	2021: +/- 2018: -/+	<p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> v září 2020 byla vydána OTM-R politika viz Důležité dokumenty (zcu.cz); měření počtu nedostatečně zastoupených skupin (konkrétně žen) ve výběrových řízeních bude průběžně sledováno a vyhodnocováno; <p>2018: Je zavedena politika rovných příležitostí, OTM-R policy pro přilákání podprezentovaných skupin však zatím neexistuje.</p> <p>Indikátor: Trend in the share of applicants among underrepresented groups (konkrétně žen) – měření bude zavedeno</p>
9. Je naše současná OTM-R politika sladěná s politikami vytvářejícími atraktivní podmínky pro výzkumníky?	x	x	x	2021: +/- 2018: +/-	<p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> v září 2020 byla vydána OTM-R politika viz Důležité dokumenty (zcu.cz);



					<ul style="list-style-type: none"> směrnice č. 4R/2021 Pravidla pro nábor specialistů v oblasti vědy, výzkumu a vývoje viz Vnitřní předpisy ZČU; Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků viz Důležité dokumenty (zcu.cz); měření počtu externích kandidátů ve výběrových řízeních bude průběžně sledováno a vyhodnocováno; <p>2018: ZČU poskytuje výzkumníkům srovnatelné podmínky s obdobnými institucemi v ČR. Proti pozicím v soukromé sféře anebo tradičním zemím EU jsou zde nižší platy.</p> <p>Indikátor: Trend in the share of applicants from outside the organization – měření bude zavedeno</p>
10. Máme prostředky pro monitorování toho, zda se hlásí nejvhodnější výzkumníci?				<p>2021: -/+ 2018: -/+</p>	<p>2020: V září 2020 byla vydána OTM-R politika a v následujícím období budou řešené prostředky pro monitorování.</p> <p>2018: Neexistuje přímé monitorování</p>
Fáze inzerování a přihlášek					
11. Máme jasné návody nebo šablony (např. EURAXESS) pro inzerování volných míst?	x	x		<p>2021: +/- 2018: -/+</p>	<p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> nově zveřejňovány na portále Euraxess informace o volných pozicích na ZČU prostřednictvím jednotné šablony, která je k dispozici jednotlivým součástem ZČU; volné pozice ZČU jsou zveřejňovány na pracovních portálech např. Jobs.cz nebo Prace.cz pomocí specifických šablon pro tyto portály a jsou k dispozici odborným zaměstnancům ZČU v oblasti náboru; <p>2018: Na ZČU neexistuje jednotný template, každá součást má své zvyklosti – bude řešeno jako součást aktualizovaného procesu náboru</p>
12. Zahrnujeme do inzertních odkazů všechny prvky uvedené v odpovídající části Soupravy nástrojů?	x	x		<p>2021: +/- 2018: -/+</p>	<p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> zveřejněná pracovní místa obsahují požadované prvky; template byl vytvořen; nutno nastavit pravidla použití;

					2018: Zveřejněná pracovní místa obsahují jen stručné informace. Většina prvků dle „toolkitu“ chybí - bude řešeno jako součást aktualizovaného procesu náboru
13. Využíváme plně EURAXESS pro ujištění se, že se o volných místech dozví co nejširší audience?	x	x		2021: +/- 2018: -/+	2021: <ul style="list-style-type: none"> na portále Euraxess zveřejňovány informace o volných pozicích na ZČU prostřednictvím jednotné šablony, která je k dispozici jednotlivým součástem ZČU; členové výběrových komisí jsou průběžně proškolení a informováni o možnostech použití portálu Euraxess; 2018: Pouze menší procento volných pozic je zveřejněno na EURAXESS Indikátory: měření bude zavedeno: <ul style="list-style-type: none"> The share of job adverts posted on EURAXESS; Trend in the share of applicants recruited from outside the organisation/abroad
14. Využíváme další nástroje inzerování volných míst?	x	x		2021: ++ 2018: +/-	2021: Volné pozice ZČU jsou zveřejňovány na pracovních portálech např. Jobs.cz nebo Prace.cz nebo na odborných portálech např. IEEE. 2018: Všechny volné pozice jsou zveřejněny na webu ZČU.
15. Snižujeme administrativní zátěž kandidáta na minimum.	x			2021: -/+ 2018: +/-	2021: Vyžadovány pouze dokumenty, které v souladu s GDPR. 2018: Aplikování, kde je možné.
Fáze výběru a hodnocení					
16. Máme jasná pravidla pro ustavení výběrových komisí?		x	x	2021: +/- 2018: +/-	2021: <ul style="list-style-type: none"> OTM-R politika (září 2020) viz Důležité dokumenty (zcu.cz); směrnice č. 4R/2021 Pravidla pro nábor specialistů v oblasti vědy, výzkumu a vývoje viz Vnitřní předpisy ZČU; Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků viz Důležité dokumenty (zcu.cz);

					2018: Základní pravidla jsou popsána v Řádu výběrových řízení.
17. Máme jasná pravidla pro složení výběrových komisí?		x	x	2018: -/+	<p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> OTM-R politika (září 2020) viz Důležité dokumenty (zcu.cz); směrnice č. 4R/2021 Pravidla pro nábor specialistů v oblasti vědy, výzkumu a vývoje viz Vnitřní předpisy ZČU; Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků viz Důležité dokumenty (zcu.cz); <p>2018: Současná úprava v Řádu výběrových řízení složení výběrových komisí upravuje jen obecně, bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.</p>
18. Jsou výběrové komise dostatečně genderově vyvážené?		x	x	<p>2021: -/+</p> <p>2018: --</p>	<p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> OTM-R politika (září 2020) viz Důležité dokumenty (zcu.cz); směrnice č. 4R/2021 Pravidla pro nábor specialistů v oblasti vědy, výzkumu a vývoje viz Vnitřní předpisy ZČU; Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků viz Důležité dokumenty (zcu.cz); aktuálně podíl genderů ve výběrových komisích je sledován; <p>2018: Současná úprava v Řádu výběrových řízení složení výběrových komisí upravuje jen obecně, genderová vyváženost není upravena - bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.</p>
19. Máme jasná pravidla pro výběrové komise, které jim pomáhají hodnotit "podloženost" (merit) takovým způsobem, aby byl vybrán nejlepší kandidát?			x	<p>2021: -/+</p> <p>2018: -/+</p>	<p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> OTM-R politika (září 2020) viz Důležité dokumenty (zcu.cz); směrnice č. 4R/2021 Pravidla pro nábor specialistů v oblasti vědy, výzkumu a vývoje viz Vnitřní předpisy ZČU; Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků viz Důležité dokumenty (zcu.cz);

					<ul style="list-style-type: none"> • členové výběrových komisí jsou průběžně proškolení kurz: „Správný průběh výběrového řízení“ viz CŽV Celoživotní vzdělávání na ZČU. (zcu.cz); <p>2018: Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků ZČU obsahuje pouze stručný popis způsobu posuzování uchazečů. Bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.</p>
Fáze jmenování					
20. Informujeme na konci výběru všechny uchazeče?		x		<p>2021: +/- 2018: +/-</p> <p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • OTM-R politika (září 2020) viz Důležité dokumenty (zcu.cz); • směrnice č. 4R/2021 Pravidla pro nábor specialistů v oblasti vědy, výzkumu a vývoje viz Vnitřní předpisy ZČU; • Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků viz Důležité dokumenty (zcu.cz); • na konci výběrového řízení jsou informováni všechny uchazeče; <p>2018: O výsledku jsou zpravidla informováni všichni uchazeči. Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků ZČU však neobsahuje požadavek informovat neúspěšné uchazeče. Bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.</p>	
21. Poskytujeme uchazečům u pohovoru dostatečnou zpětnou vazbu?		x		<p>2021: -/+ 2018: --</p> <p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • OTM-R politika (září 2020) viz Důležité dokumenty (zcu.cz); • směrnice č. 4R/2021 Pravidla pro nábor specialistů v oblasti vědy, výzkumu a vývoje viz Vnitřní předpisy ZČU; • Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků viz Důležité dokumenty (zcu.cz); • podrobnější zpětná vazba uchazečům se poskytuje (členové výběrových komisí jsou průběžně proškolení, včetně variant poskytování zpětné vazby uchazečům); <p>2018: Uchazeči jsou obvykle informováni pouze o výsledku výběrového řízení formou vybrán/nevybrán. Podrobnější zpětná vazba se neposkytuje.</p>	



					Bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.
22. Máme zaveden vhodný systém pro vznášení námitek?		x		2021: +/- 2018: -/+	2021: Proces pro vznášení námitek je zakotven v OTM-R politice (září 2020) viz Důležité dokumenty (zcu.cz) ; 2018: Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků ZČU neobsahuje způsob řešení námitek. Neúspěšní uchazeči mohou použít pouze obecné mechanismy. Bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.
Celkové hodnocení					
23. Máme zaveden systém pro hodnocení toho, že OTMR plní požadované cíle?				2021: +/- 2018: -/+	2021: <ul style="list-style-type: none"> v září 2020 byla vydána OTM-R politika, ale hodnocení toho, že OTM-R plní požadované cíle nelze vzhledem ke krátké době platnosti provést; system bude zaveden v následujícím období, bude průběžně sledován a následně hodnocen; 2018: Proces náboru a výběru je hodnocen jako součást Interního komplexního hodnocení kvality, systém pro průběžné hodnocení, zda OTM-R plní své cíle, ale neexistuje. Do budoucna bude vhodné řešit formou procesního přístupu a indikátory účinnosti procesu. Zavedení měření vybraných indikátorů (podíl uchazečů zvnějšku ZČU a pod) bude součástí akčního plánu.